

Hodnocený:	Květná Oldřiška
Pracovní pozice hodnoceného:	Vedoucí oddělení bytového hospodářství
Nadřízený:	Milá Svatava
Pracovní pozice nadřízeného:	Vedoucí odboru
Kompetenční model:	Vedoucí odboru, vedoucí organizační složky, ředitel MP
Plánované datum hodnocení:	3. 6. 2019
Hodnotilo:	9 / 9
Datum zpracování:	21. 5. 2019

Jak s výstupem pracovat

Výstup z hodnocení 360° zpětné vazby je určen zejména pro Vaši vlastní potřebu a Váš další osobní rozvoj jako zpětná vazba na to, jak Vás vnímá Vaše okolí. Výstup je koncipován tak, že v jeho úvodu naleznete zejména celkové, souhrnné výsledky, které jsou dále konkretizovány a rozpadnuty do podrobnějších informací.

Hodnotící škála

0	1	2	3	4	5
vůbec	minimálně	občas	dle očekávání	často nad rámec očekávání	téměř vždy, odlišuje se nadstandardně od ostatních



Inspirace pro Váš rozvoj

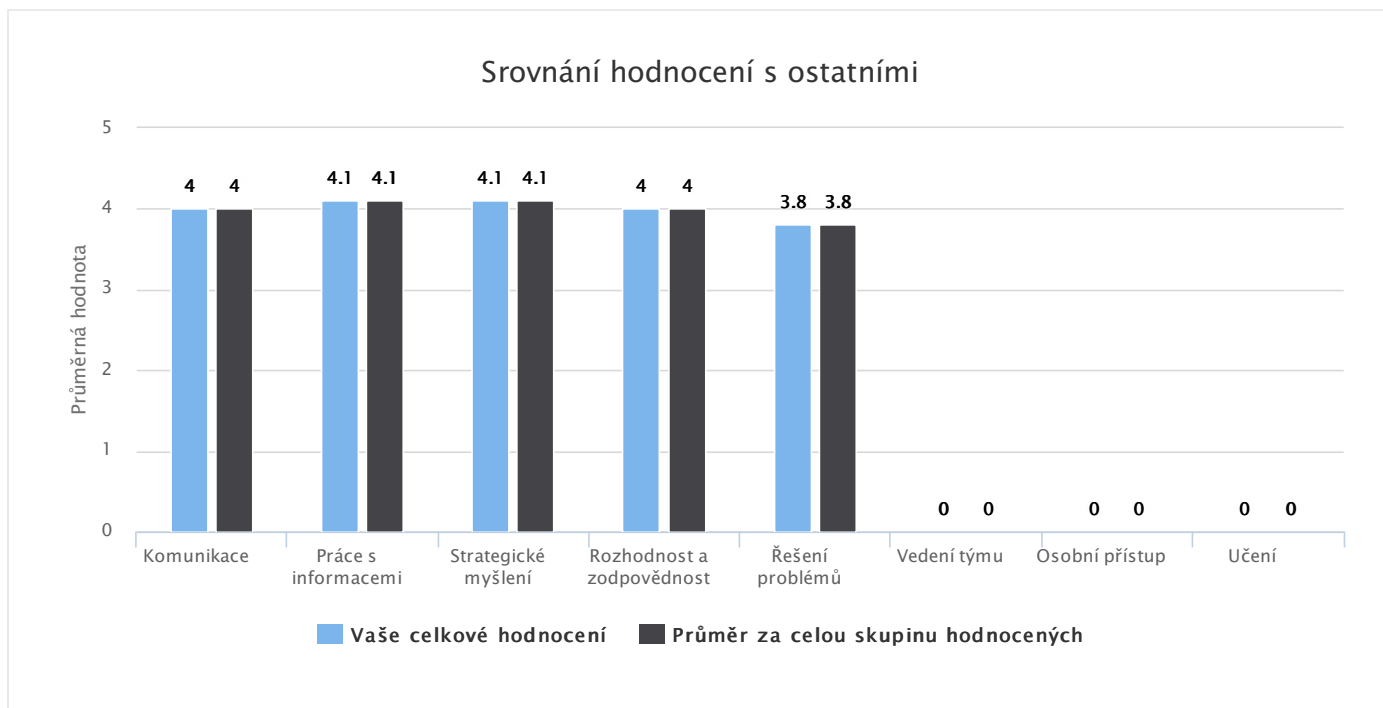
Níže naleznete vybrané nejlépe a zároveň nejnižší hodnocené projevy vašeho chování, a to napříč všemi kompetencemi. Zatímco na Vašich silných stránkách můžete stavět a hledat prostor pro jejich uplatnění v budoucnu, mezi nejnižší hodnocenými položkami můžete hledat priority pro Váš další rozvoj v nejbližším období.

Silné stránky	Hodnota
<i>Komunikace</i> - Dovede argumentovat a obhájit svůj názor.	4.1
<i>Komunikace</i> - Je schopen zareagovat na dotazy a vstupuje do konfrontace, je-li třeba.	4.3
<i>Komunikace</i> - Umí přijmout negativní zpětnou vazbu a vzít si z ní ponaučení.	4.3
<i>Práce s informacemi</i> - Umí si sám informace najít, zpracovat je, popř. předat je ve smysluplném kontextu.	4.4
<i>Práce s informacemi</i> - Umí vyhodnotit důležitost informací a vhodnost jejího předání dalším osobám.	4.1
<i>Práce s informacemi</i> - Umí využívat moderní informační technologie.	4.1
<i>Práce s informacemi</i> - Dokáže vytvářet a uspořádávat dokumentaci.	4.1
<i>Práce s informacemi</i> - Umí pracovat s databázemi.	4.4
<i>Strategické myšlení</i> - Předvídá možný chod věcí, je o krok napřed a reaguje v předstihu.	4
<i>Strategické myšlení</i> - Správně určuje priority - důležité/nedůležité.	4.1
<i>Strategické myšlení</i> - Uvědomuje si riziko (důsledky) svých rozhodnutí a předchází jim.	4.4
<i>Strategické myšlení</i> - Podporuje změny dlouhodobě vedoucí ke zlepšení.	4.1
<i>Strategické myšlení</i> - Hledá a nabízí varianty řešení.	4.1
<i>Rozhodnost a zodpovědnost</i> - Rozhoduje rychle, i když má omezené zdroje informací.	4.3
<i>Rozhodnost a zodpovědnost</i> - Když něco nefunguje správně, je schopen změnit postup nebo rozhodnutí.	4.1
<i>Řešení problémů</i> - Navrhuje systémové řešení problému.	4
Oblasti pro rozvoj	Hodnota
zaměstnanec nemá žádné oblasti pro rozvoj	



Kdo je na tom lépe...?

Následující graf ukazuje Vaše kompetence (bez Vašeho sebehodnocení "já") v porovnání s ostatními hodnocenými zaměstnanci se stejným kompetenčním modelem. Zde vidíte, ve kterých kompetencích jste silnější, a kde máte naopak oproti kolegům prostor pro rozvoj.

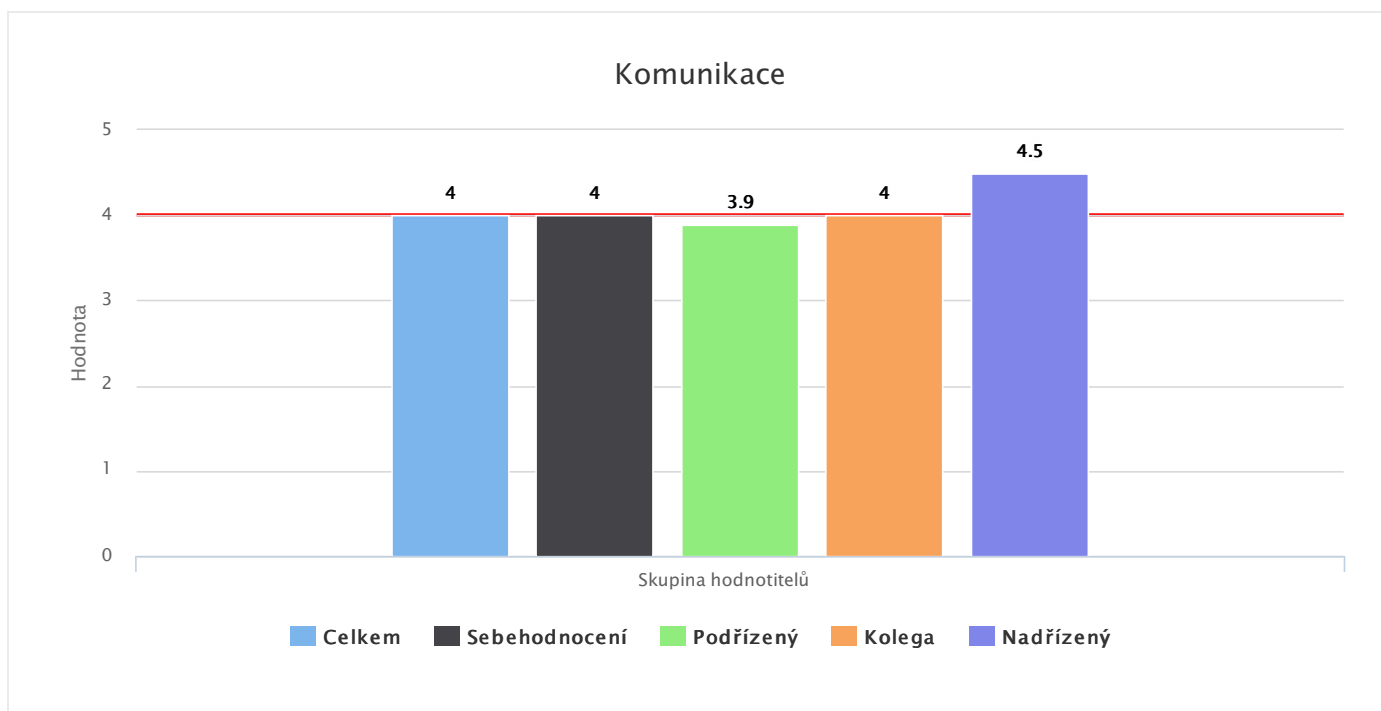


Komunikace		Práce s informacemi		Strategické myšlení		Rozhodnost a zodpovědnost		Řešení problémů		Vedení týmu		Osobní přístup		Učení	
4	4	4.1	4.1	4.1	4.1	4	4	3.8	3.8	0	0	0	0	0	0



Očima Vašich hodnotitelů

V níže uvedených grafech je uvedeno srovnání, jak Vás vidí v kompetencích jednotlivé skupiny hodnotitelů a jak vidíte vy sami sebe.

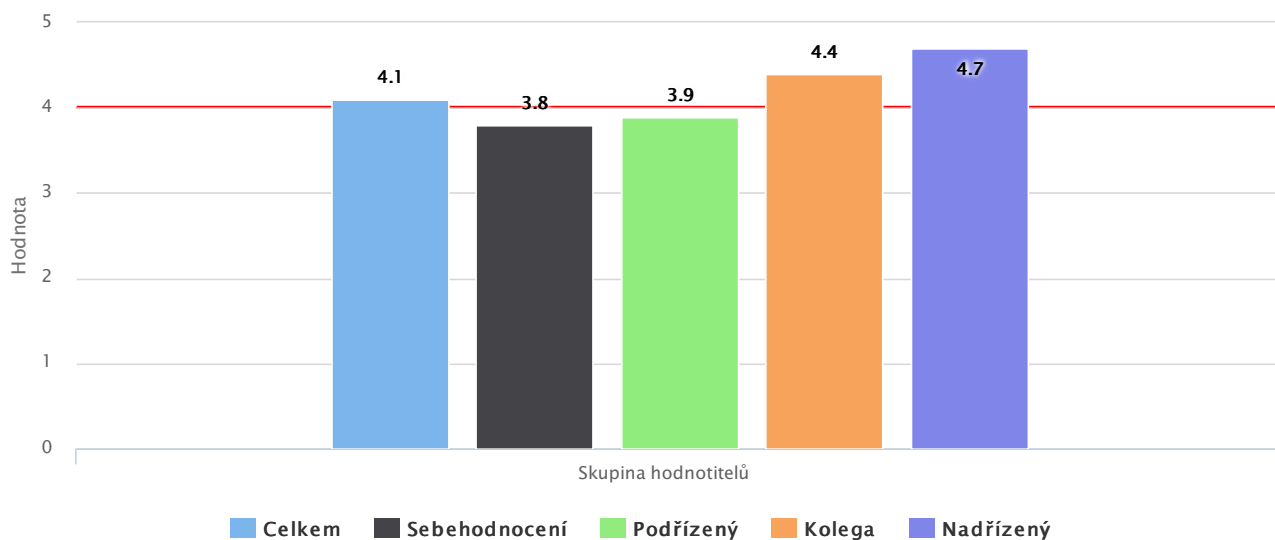


Celkem	Sebehodnocení	Podřízený	Kolega	Nadřízený
4	4	3.9	4	4.5

Poznámky

žádné poznámky hodnotitelů

Práce s informacemi

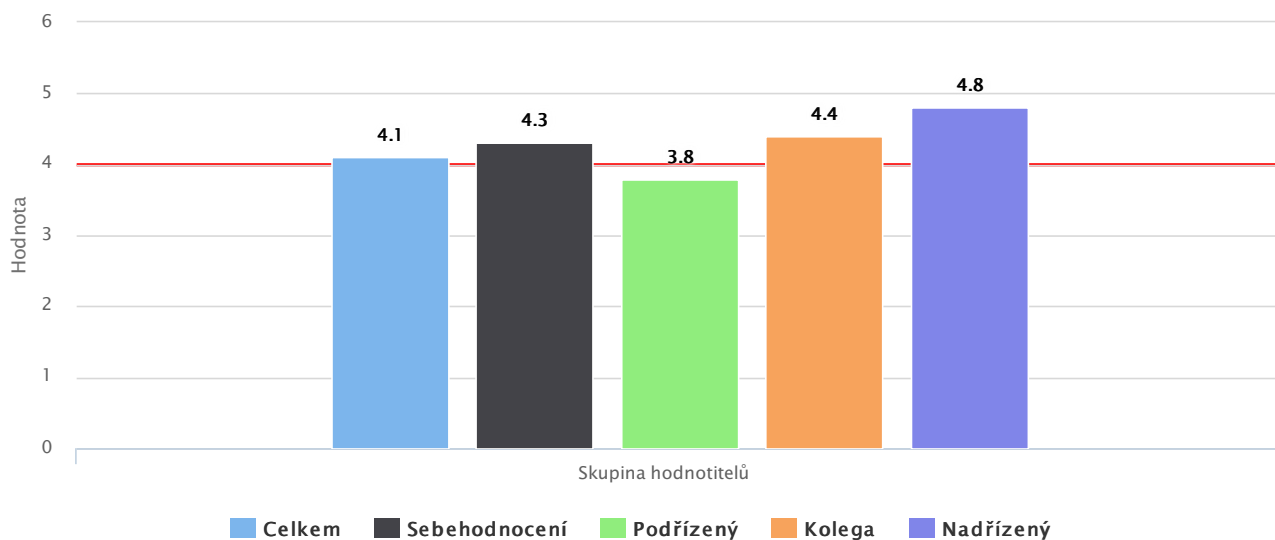


Celkem	Sebehodnocení	Podřízený	Kolega	Nadřízený
4.1	3.8	3.9	4.4	4.7

Poznámky

žádné poznámky hodnotitelů

Strategické myšlení

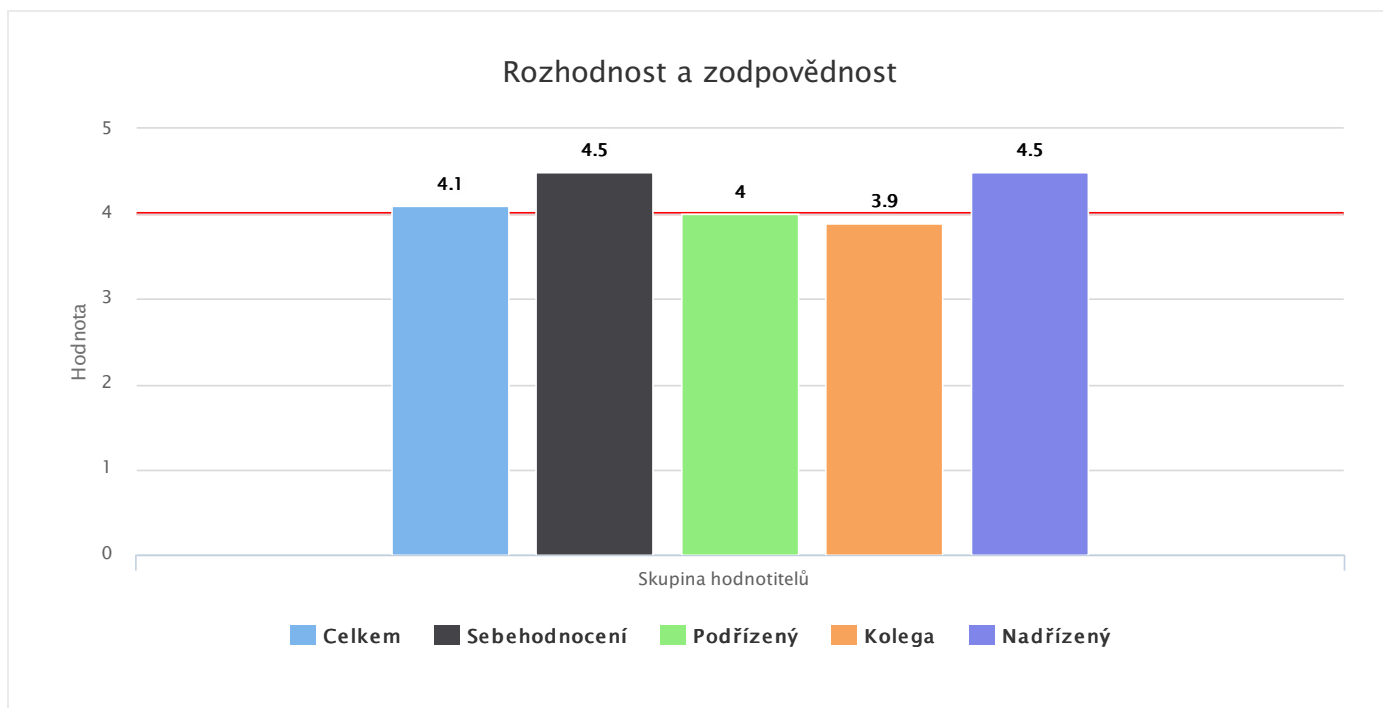


ZPRÁVA Z HODNOCENÍ 360° ZPĚTNÉ VAZBY

Celkem	Sebehodnocení	Podřízený	Kolega	Nadřízený
4.1	4.3	3.8	4.4	4.8

Poznámky

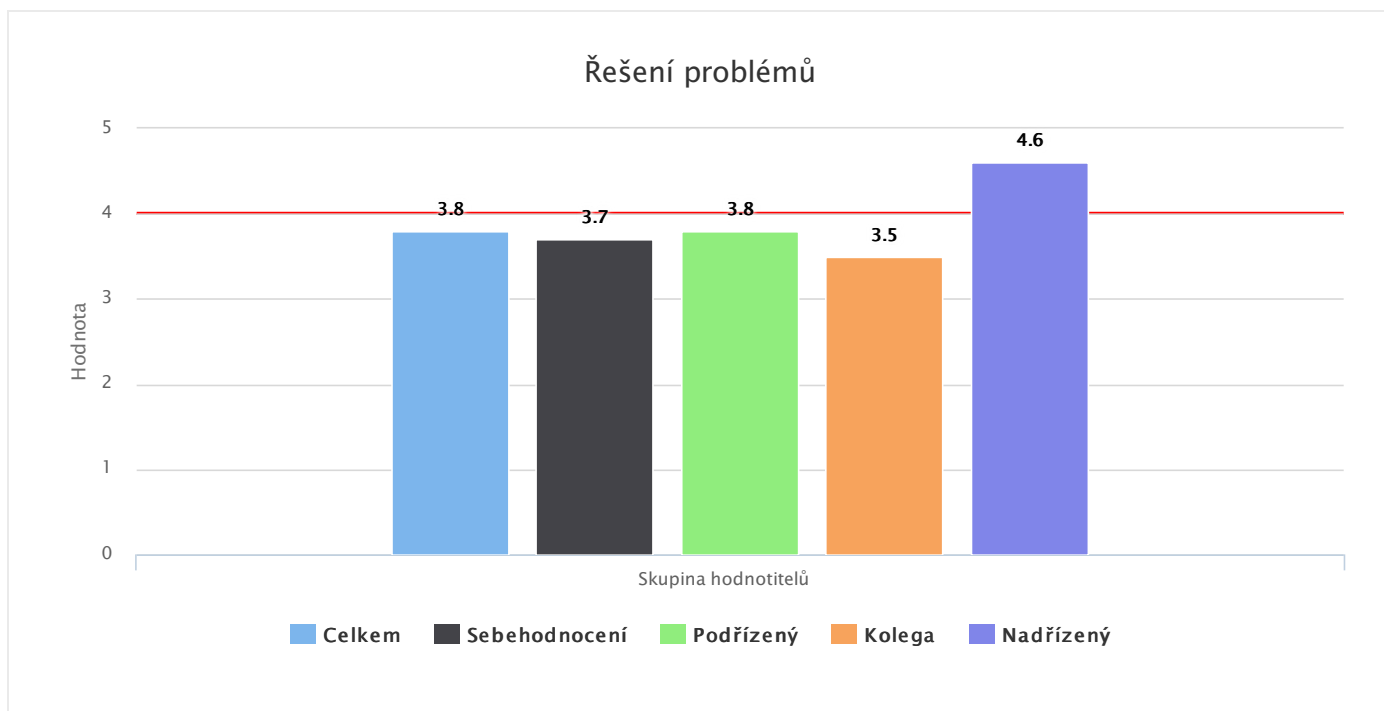
žádné poznámky hodnotitelů



Celkem	Sebehodnocení	Podřízený	Kolega	Nadřízený
4.1	4.5	4	3.9	4.5

Poznámky

žádné poznámky hodnotitelů



Celkem	Sebehodnocení	Podřízený	Kolega	Nadřízený
3.8	3.7	3.8	3.5	4.6

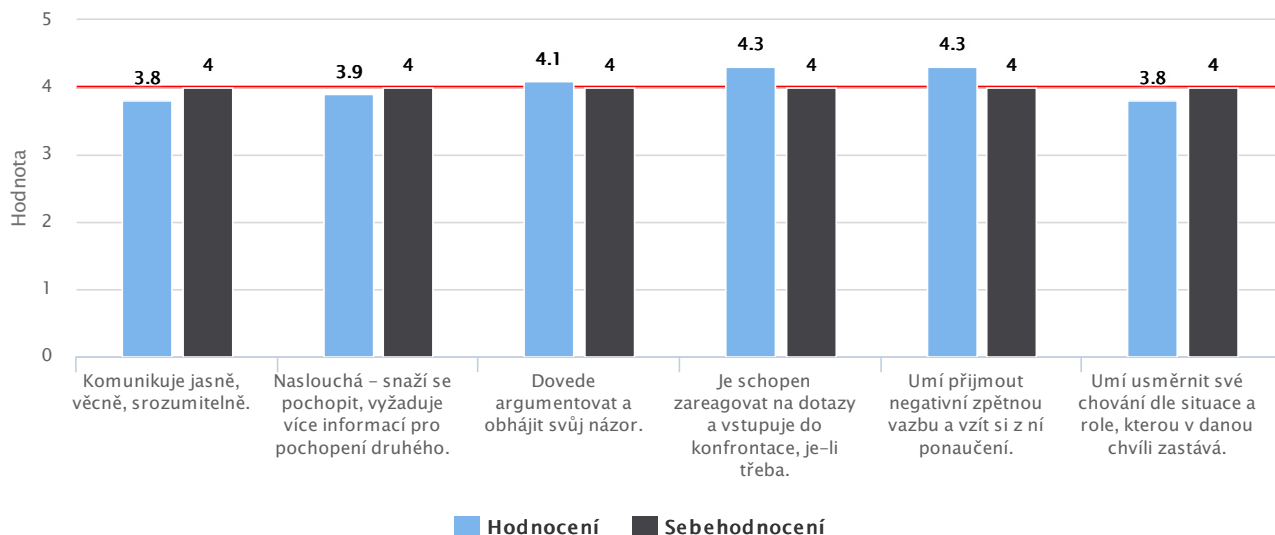
Poznámky
žádné poznámky hodnotitelů



Až do morku kostí

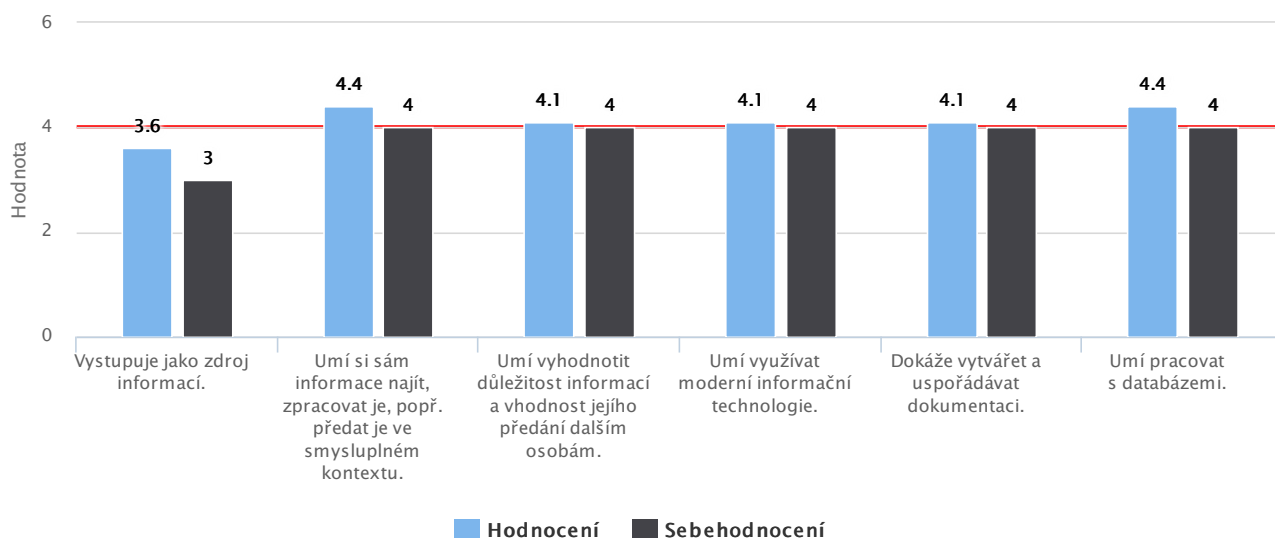
V grafech níže naleznete hodnocení Vašich projevů chování v jednotlivých kompetencích a srovnání s Vaším sebehodnocením. V grafickém vyjádření je pro srovnání s Vašimi hodnotami vyznačena červenou linkou hodnota požadované míry pro jednotlivé kompetence.

Komunikace

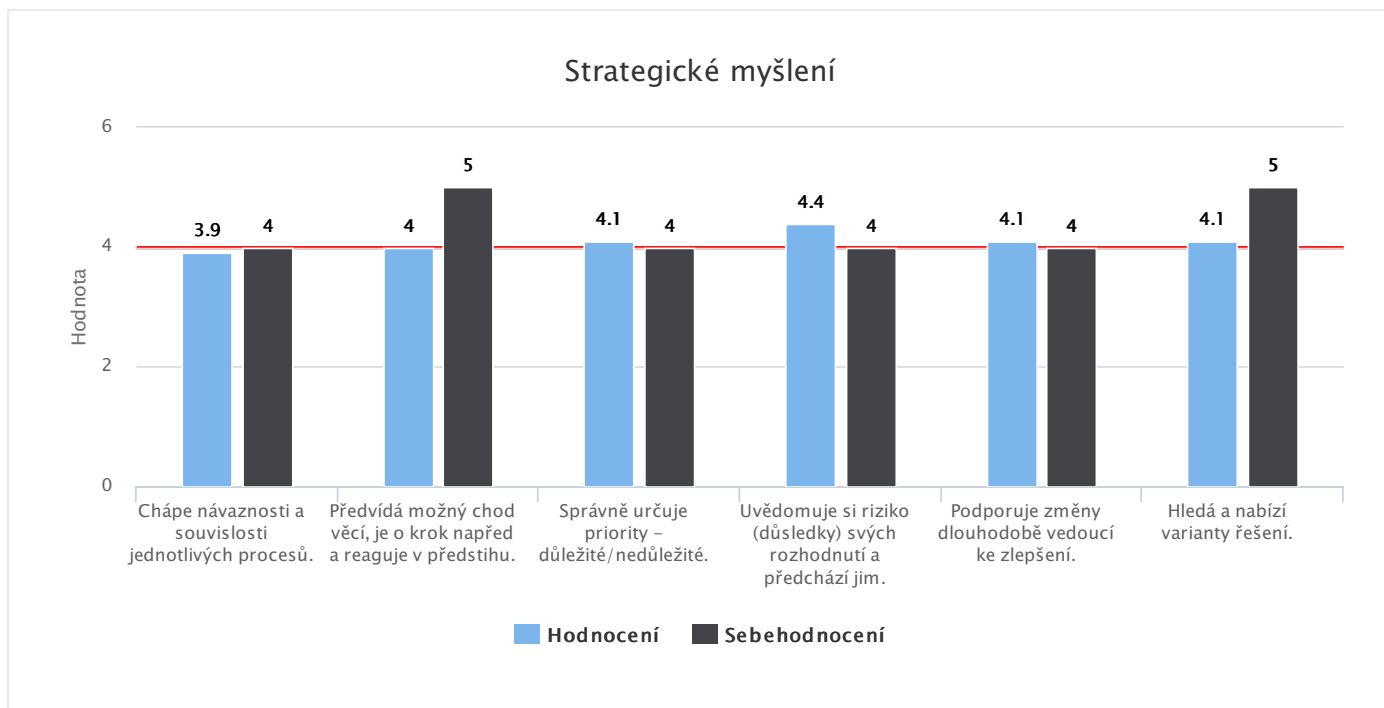


Komunikuje...		Naslouchá ...		Dovede arg...		Je schopen...		Umí přijmo...		Umí usměrn...	
3.8	4	3.9	4	4.1	4	4.3	4	4.3	4	3.8	4

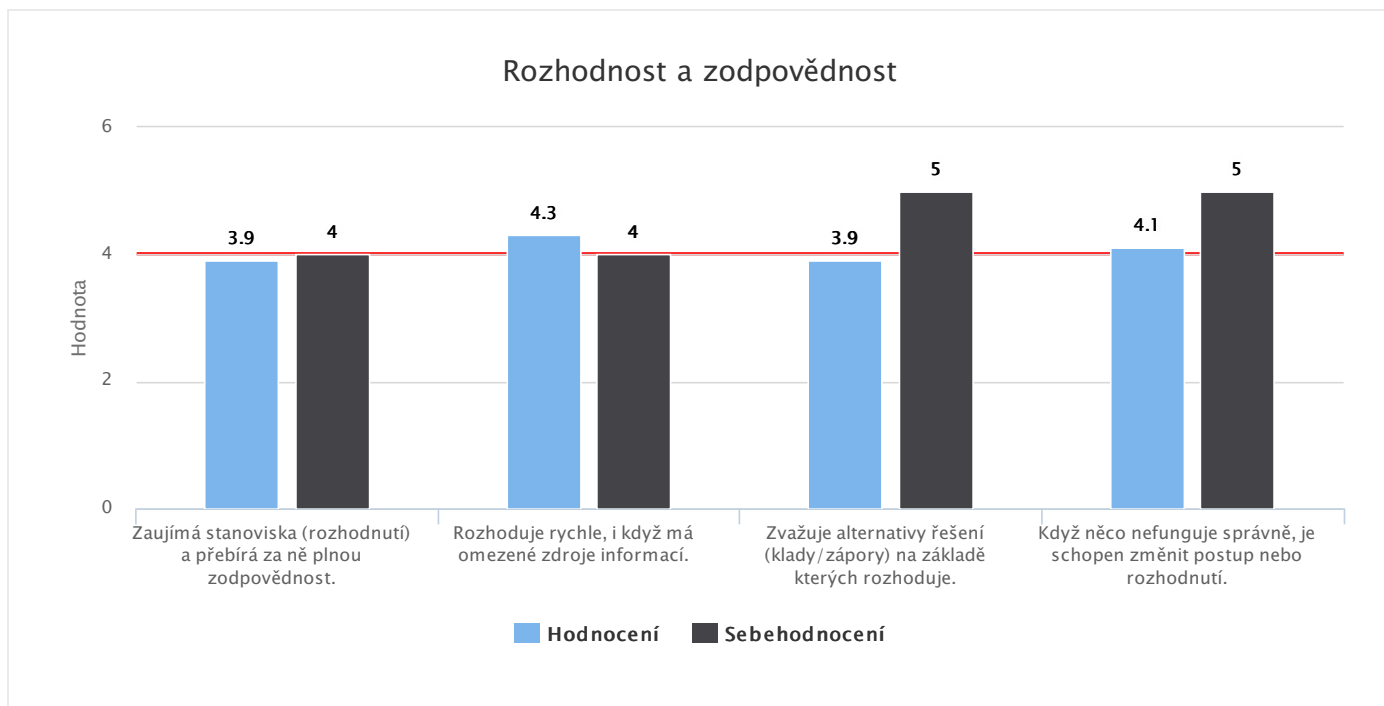
Práce s informacemi



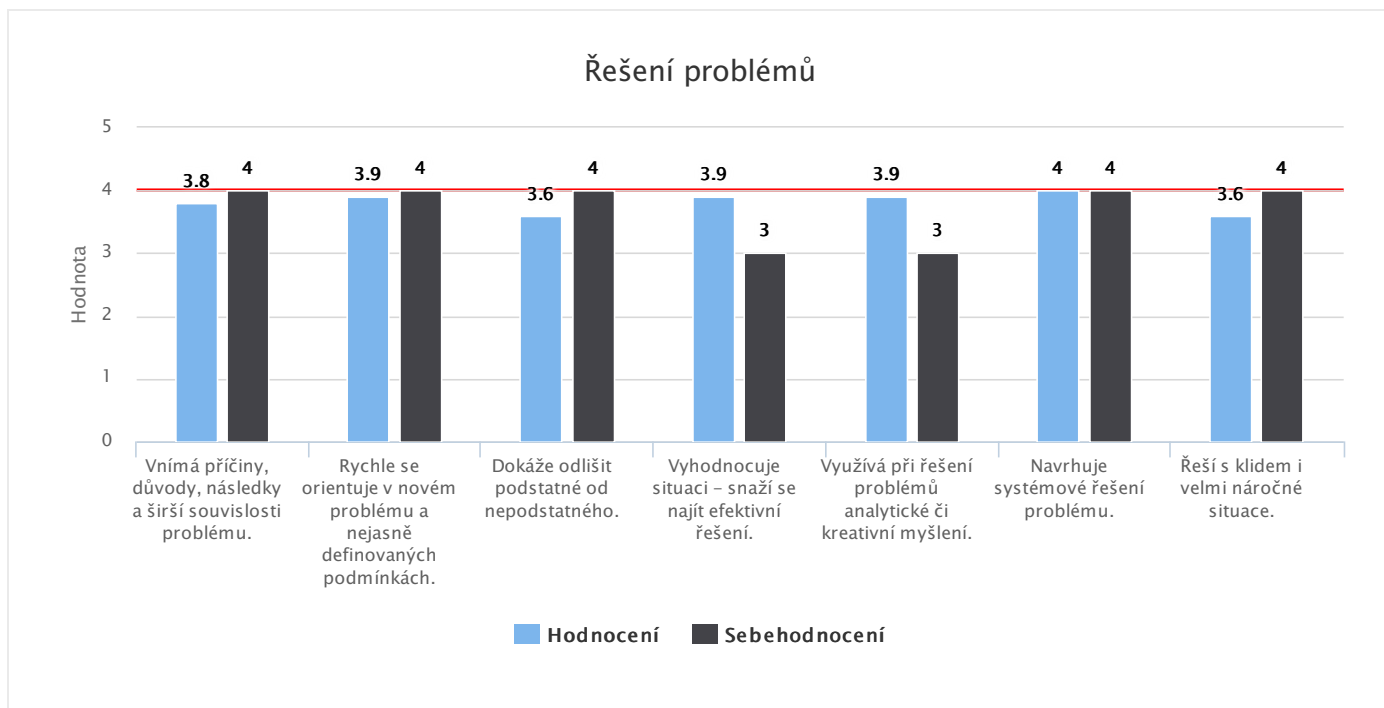
Vystupuje ...		Umí si sám...		Umí vyhodn...		Umí využív...		Dokáže vyt...		Umí pracov...	
3.6	3	4.4	4	4.1	4	4.1	4	4.1	4	4.4	4



Chápe náva...		Předvídá m...		Správně ur...		Uvědomuje ...		Podporuje ...		Hledá a na...	
3.9	4	4	5	4.1	4	4.4	4	4.1	4	4.1	5



Zaujímá st...		Rozhoduje ...		Zvažuje al...		Když něco ...	
3.9	4	4.3	4	3.9	5	4.1	5



Vnímá příč...		Rychle se ...		Dokáže odl...		Vyhodnocuj...		Využívá př...		Navrhuje s...		Řeší s kli...	
3.8	4	3.9	4	3.6	4	3.9	3	3.9	3	4	4	3.6	4



Váš osobní plán pro rozvoj

Využijte individuální výstup z hodnocení pro svůj rozvoj. Vyberte si jeden, maximálně tři cíle, jejichž splnění Vás posune nejvíce kupředu.

Cíl:	Poznámka:	Termín plnění:
Snížení počtu agend	Provést pečlivou analýzu agend zpracovávaných v rámci úřadu a navrhnout jejich optimalizaci	15. 7. 2019

Datum:	Podpis nadřízeného:	Podpis hodnoceného: